

郑州市总工会支出项目绩效目标表

(2021年)

总工会劳动竞赛专项资金			
项目名称			
单位编码	197001	资金用途	政策类(转移性支出)
项目负责人	宋慧	联系人	宋慧
联系电话	67883215		
开始时间	2021-01-01	结束时间	2021-12-31
项目总金额	1000000.00	项目本年度金额	1000000.00
上年度项目总金额	1000000.00	项目上年度金额	1000000.00
项目详细信息			
项目概况	全市职工劳动竞赛是政府重点工程项目,市总工会倾力把此项目建设成精品工程、优质工程。今年的市总工会组织的郑州市“安康杯”竞赛、“三比两降”节能减排竞赛、职工技术运动会、“六比一创”劳动竞赛,全市将有300余项市重点建设项目组织参建单位报名参赛,覆盖参建职工预计达到30余万。市总工会将与市发改委、重点项目办联合在全市重点建设工程项目中开展以“比工程质量、比安全施工、比建设工期、比技术创新、比文明施工、创和谐团队”为主要内容的各项建功立业劳动竞赛。		
立项依据	根据《郑州市人民政府常务会议纪要》(〔2010〕19号)精神,自2010年起,郑州市总工会劳动竞赛专项资金100万元纳入财政预算。		
项目设立的必要性	工会是联系政府和职工的桥梁和纽带,是职工的娘家人,有责任正确引导职工积极投身建设,树立“劳动最光荣”的信念,崇尚劳动、热爱劳动。纵观前些年取得的成绩,今年此项目的开展,必将进一步调动宇通客车、富士康科技集团、格力电器、旭飞光电科技等一批知名企业和各行各业职工岗位练兵的积极性,提升职工职业技能,让“赶、帮、超”的作风扎实在平时工作中生根。		
项目配套制度措施	1、竞赛活动将为“发展主力军、建设主力军”搭建平台,掀起岗位培训、岗位练兵、技术比武的热潮。今年,将进一步加强宣传鼓劲,扩大企业和职工覆盖面,培养更多技术人才,为郑州建设做贡献。 2、通过此次竞赛活动,将确定投资额度大、影响范围广的70项重点建设项目作为竞赛示范点,带动全市重点工程建设向安全优质高效发展。		
项目实施计划	郑州市第十七届职工技术运动会将有130个竞赛工种(项目)参赛,涉及工业、交通、能源、建设、商贸、旅游、电力、教育、卫生、金融等行业和领域的35万名职工将参与其中,近8万名技术人员素质将因此得到提升。 今年的奖项计划设置为: 1、郑州市“安康杯”竞赛优胜单位50个,优秀个人50名; 2、郑州市“三比两降”节能减排竞赛先进单位40个,先进个人80名; 3、郑州市劳动竞赛(职工技术运动会)优秀组织单位40个,优秀组织者80名。 4、重点工程“六比一创”劳动竞赛先进个人100名,郑州市重点工程建设优秀参建单位50个。		
备注			
项目绩效目标			
项目总目标	1、分别联系发改委、人社局、环保局等部门共同组织,共同参与,保障活动顺利开展; 2、活动开展期间,各项决策由党组或主席办公会研究决定; 3、严格筛选裁判队伍,保证活动的公平公正; 4、每年按时按点开展各项竞赛活动,保持活动的连续性。		

年度绩效目标	1、分别联系发改委、人社局、环保局等部门共同组织，共同参与，保障活动顺利开展； 2、活动开展期间，各项决策由党组或主席办公会研究决定； 3、严格筛选裁判队伍，保证活动的公平公正； 4、每年按时按点开展各项竞赛活动，保持活动的连续性。		
一级指标	二级指标	三级指标	目标值
投入与目标管理	投入管理	预算执行率	=100%
		预算编制合理性	合理
		预算资金到位情况	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		资金使用规范性	合规
		财务监控有效性	有效
	项目管理	政府采购规范性	规范
		合同管理完备性	完备
		项目质量可控性	可控
项目管理制度健全性		健全	
资产管理			
产出目标	数量	市级技术比武竞赛参加人次	≥200000
		重点工程“五比一创”劳动竞赛参加单位数	≥500
		节能减排“三比两降”竞赛参加单位数	≥100
		安康杯安全生产竞赛参加单位数	≥4000
		创建工人先锋号个数	=75
	质量	活动计划完成率	≥95%
	时效	活动举办及时性	及时
成本			
效果目标	经济效益		
	社会效益	调动全市职工参与经济建设的积极性	得到调动
	环境效益	是否促进节能减排	是
	满意度	参与职工满意度	≥95
影响力目标	长效管理	长效管理机制健全性	健全
	人力资源		
	部门协助		
	配套设施		
	信息共享		
	其它		

郑州市总工会支出项目绩效目标表

(2021年)

项目名称	市级劳模帮扶救助专项资金		
单位编码	197001	资金用途	业务类
项目负责人	宋慧	联系人	宋慧
联系电话	67883215		
开始时间	2021-01-01	结束时间	2021-12-31
项目总金额	2000000.00	项目本年度金额	2000000.00
上年度项目总金额	2000000.00	项目上年度金额	2000000.00
项目详细信息			
项目概况	为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，体现郑州市党委政府对劳模的关心关爱，对郑州市困难劳模进行帮扶救助。		
立项依据	《郑州市人民政府会议纪要》（〔2017〕8号）中第五项“关于增加市级劳动模范专项资金情况”要求：“自2017年起，困难市级劳模人均帮扶救助标准由原来的2500元左右提高至5000元左右，市级劳模帮扶救助专项资金由原来每年100万元增加到200万元，并列入年度财政预算。”		
项目设立的必要性	目前全国总工会和省总工会都对相应各级困难劳模设置专项资金进行帮扶救助。		
项目配套制度措施	帮扶救助资金的发放由困难劳模本人提出申请，单位工会审核、公示，各县市区和产业工会进一步审核，市总工会根据困难情况进行资金分配，按照财务管理制度进行资金发放。		
项目实施计划	每年9月发出困难劳模摸底调查通知，11月底困难劳模资料审核完毕，12月依据申报困难劳模数量及困难程度进行资金分配，春节前发放资金。		
备注			
项目绩效目标			
项目总目标	郑州市困难劳模满意度95%以上		
年度绩效目标	郑州市困难劳模满意度95%以上		
一级指标	二级指标	三级指标	目标值
投入与目标管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算资金到位情况	足额到位
		预算资金到位情况	足额到位
		预算执行率	100%
	财务管理	财务监控有效性	有效
		财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	项目管理	合同管理完备性	完备
		项目质量可控性	可控
		项目管理制度健全性	健全
资产管理			
	数量	补贴人数	≥350

产出目标	质量		
	时效	应补尽补率	100%
		补贴资金发放及时性	及时
成本			
效果目标	经济效益		
	社会效益	劳模队伍稳定	≥95%
	环境效益		
	满意度	困难劳模满意度	≥95
影响力目标	长效管理	长效管理机制健全性	健全
		档案管理机制健全性	健全
	人力资源		
	部门协助		
	配套设施		
	信息共享		
其它			